



Lake Austin
SPA RESORT

Aplicación de Empleo

Nombre: _____ Número de Seguro Social: _____

Dirección: _____

De Casa y Calle # De Apartamento Ciudad Estado Código Postal

Numero de Teléfono: _____ Otro Numero (cell or pager): _____

Puesto de Aplicación: _____

Busca tiempo completo o tiempo medio: _____ Fecha de aplicación: _____

Días y horas disponibles para trabajar: _____

Sueldo Preferido: \$ _____ Referid by: _____

Está legalmente elegible para el empleo en este país? _____ Fecha disponible para comenzar el trabajo _____

Ha sido usted condenado o admitió culpable a un crimen tribunal _____

En caso afirmativo, dar detalles sobre la parte posterior de aplicación.

Lake Austin Spa Resort es un empleador de igualdad de oportunidades y no discrimina contra calificado de lo contrario los solicitantes sobre la base de raza, color, credo, religión, ascendencia, edad, sexo, orientación sexual, estado civil, origen nacional, discapacidad o impedimento o condición de veterano.

Estudios

Nombre y Dirección

Tipo de Grado Recibido

Escuela Secundaria: _____

Universidad: _____

Otro: _____

Empleo Anteriores

Empresario: _____ Fechas de Empleo: _____

Dirección y Número de Teléfono: _____

Puesto: _____ Nombre de Supervisor: _____

Sueldo: *Al Comenzar* \$ _____ *Al Final* \$ _____ Podemos ponernos en contacto para referencia? _____

Razón por despedida?: _____

Empresario: _____ Fechas de Empleo: _____

Dirección y Número de Teléfono: _____

Puesto: _____ Nombre de Supervisor: _____

Sueldo: *Al Comenzar* \$ _____ *Al Final* \$ _____ Podemos ponernos en contacto para referencia? _____

Razón por despedida?: _____

Empresario: _____ Fechas de Empleo: _____

Dirección y Número de Teléfono: _____

Puesto: _____ Nombre de Supervisor: _____

Sueldo: *Al Comenzar* \$ _____ *Al Final* \$ _____ Podemos ponernos en contacto para referencia? _____
Razón por despedida?: _____

Empresario: _____ Fechas de Empleo: _____
Dirección y Número de Teléfono: _____
Puesto: _____ Nombre de Supervisor: _____
Sueldo: *Al Comenzar* \$ _____ *Al Final* \$ _____ Podemos ponernos en contacto para referencia? _____
Razón por despedida?: _____

Habilidades y Calificaciones

Por favor, resumir cualquier tipo de formación, habilidades, licencias o certificados que pueden calificar para realizar funciones relacionadas con el trabajo en la posición que va a aplicar

Referencias

Solamente referencias profesionales. Miembros de familia no pueden ser considerados para referencia.

Nombre y Number de Teléfono	Occupation	Años de conocer
1. _____	_____	_____
2. _____	_____	_____
3. _____	_____	_____

Comentario Additional:

CERTIFICACIÓN Y EL ACUERDO DEL SOLICITANTE

Yo certifico que los hechos establecidos en la aplicación de empleo anterior son verdaderos y completan a lo mejor de mi conocimiento y doy autorización a Lake Austin Spa Investor, LTD que verifique la información proveída referente a mis empleos anteriores y mis referencias. Yo por lo presente, suelto a Lake Austin Spa Investors, LTD de cualquier/toda responsabilidad que podría resultar de obtención o tener una decisión de empleo basada en dicha información.

Entiendo que, si empleado, declaraciones falsificadas de cualquier tipo y omisiones de hechos en esta aplicación se considerará suficiente base para ser despedido.

Tengo entendido que si una oferta de empleo es extendida a mí y aceptada que plenamente se adhieran a las políticas, normas y reglamentos de empleo de los empleadores. Sin embargo, tengo entendido aún más que ni las políticas, normas, reglamentos de empleo y nada que fue platicado durante el proceso de entrevista se considerará constituyen los términos de un contrato de trabajo implícita. Entiendo que cualquier empleo ofrecido es para una duración indefinida y se y que ni yo ni los empleadores podrán terminar mi empleo en cualquier momento con o sin aviso o causar.

Firma Del Solicitante _____ Fecha: _____

Informe de investigación de la revelación y autorización de consentimiento

Nombre de la Compañía: **Lake Austin Spa & Resort**

Con respecto a su empleo o solicitud para empleo (o contrato para servicios) y cualquier empleo futuro (o contrato para servicios) con **Lake Austin Spa & Resort** usted puede tener informes de investigación del consumidor e informes del consumidor, los que pueden contener información de registro público, pueden ser solicitados de parte de ISP/ProMesa Enterprises, Inc. Estos informes pueden incluir los siguientes tipos de información: nombres y fechas de empleadores anteriores, motivo de la terminación del empleo, experiencia laboral, accidentes, historial académico, credenciales profesionales, uso de drogas/alcohol, información relacionada a su carácter, reputación general, características personales, modo de vida, información criminal, conocimientos educativos o cualquier otra información acerca de usted que pueda reflejar su potencial para el empleo, obtenida de cualquier individuo, organización, entidad, agencia, u otra fuente la cual pueda tener conocimientos referente a cualquiera de los puntos de información. Dichos informes pueden contener información de registros públicos relacionados a su historial de manejo, reclamos de compensaciones laborales, crédito, procedimientos de quiebra, antecedentes criminales, etc., obtenidos de agencias federales, estatales y de otras agencias que mantengan dichos registros; así como información de ISP/ProMesa Enterprises, Inc. como peticiones previas de historial de manejo efectuadas por otros, de agencias del estado o pruebas previas de droga/alcohol y los resultados de dichas pruebas. Tales informes también pueden contener información médica pertinente para procesar o llevar a cabo el empleo.

Se me ha proporcionado una copia del resumen de los derechos de los consumidores concerniente a la Ley de Equidad de Informes de Crédito (Fair Credit Reporting Act FCRA).

Por medio de la presente libero y apruebo ISP/ProMesa Enterprises, Inc., sus respectivas filiales, asociados, directores, funcionarios, empleados, agentes y abogados, y cada uno de ellos, y cualquier individuo, organización, entidad, organismo, u otras fuentes de información a ISP/ProMesa Enterprises de cualquier reclamo por daños y perjuicios que se deriven de o en relación con cualquier investigación de mis antecedentes con fines de empleo. Esta autorización es válida para todas las autoridades federales, estatales, del condado y las agencias locales, autoridades, empleadores anteriores, los servicios militares e instituciones educativas.

ISP/ProMesa Enterprises, Inc. está autorizado a revelar toda la información obtenida a la entidad solicitante con el fin de llevar a cabo una determinación en cuanto a mi elegibilidad para el empleo, promoción o cualquier otro objeto lícito. Si contratado o contratada, esta autorización quedará en el archivo y servirá como autorización en curso para la adquisición de los informes del consumidor en cualquier momento durante mi empleo o contrato.

Aplicantes de Nueva York Solamente: Haga saber que he recibido una copia del Artículo 23-A de la Ley de Corrección de Nueva York.

- Sólo solicitantes de Oklahoma: Solicito una copia de cualquier informe de crédito solicitado sobre mí.
- Sólo solicitantes de Minnesota: Solicito una copia de cualquier informe solicitado al consumidor sobre mí.

Al firmar abajo, yo certifico que he leído y entendido esta versión, que, con anterioridad a la firma se me dio la oportunidad de hacer preguntas y han sido respondido a mi satisfacción, y que esta autorización ejecutada voluntariamente y con conocimiento de que la información de ser liberado podría afectar a mi contratación, mi empleo, o mi elegibilidad para la promoción.

Fecha de Hoy _____ Firma _____

Escriba su Nombre Completo _____

A los efectos de la recopilación de esta información, estoy de acuerdo en proporcionar la siguiente información, que podrá ser requerida por los organismos encargados de hacer cumplir la ley y otras entidades para fines de identificación positiva en la comprobación de los registros. Es confidencial y no será utilizado para ningún otro propósito.

Aviso a los solicitantes de California

Bajo la ley de California, los reportes de consumo sobre usted para fines de empleo en el Estado de California se definen como los informes de investigación del consumidor. Estos informes pueden contener información sobre su carácter, reputación general, características personales y modo de vida. En la sección 1786.22 del Código Civil de California, usted puede ver su archivo por ISP/ProMesa Enterprises, Inc durante horas hábiles. También puede obtener una copia de este archivo ante la presentación de la identificación correcta y el pago de los costes de la duplicación de servicios, por el que figura ISP/ProMesa Enterprises, Inc en persona, por correo o por teléfono. ISP/ProMesa Enterprises, Inc. puede ser contactada por correo a: by a: ISP/ProMesa Enterprises, Inc. a la atención de: Departamento de Consumo 5316 Hwy. 290-Suite 500, Austin, TX 78735, o por teléfono al 800-474-4420. La agencia está obligada a tener personal disponible para explicarle su archivo y la agencia deberá explicarle cualquier información codificada que aparece en su archivo. Si usted aparece en persona, una persona de su elección puede acompañarlo, siempre que esta persona le suministre la identificación adecuada.

Pido recibir una copia gratis de cualquier informe de investigación de consumo ordenado por mí en este cuadro de control

- (Solo solicitantes de California)

Resumen de los derechos en virtud de la FCRA

El federal Ley de Equidad de Informes de Crédito (Fair Credit Reporting Act FCRA) está diseñado para promover la precisión, la imparcialidad y la confidencialidad de la información en los archivos de cada "agencia de reportes de consumidor" (CRA). La mayor parte de la CRA son agencias de crédito que recogen y venden información sobre usted- Como si usted paga sus cuentas a tiempo o ha presentado la quiebra a los acreedores, los empleadores, arrendadores y otras empresas. Usted puede encontrar el texto completo de la FCRA, 15 USC 1681-1681u, en el sitio Web de la Comisión Federal de Comercio <http://www.ftc.gov>). La FCRA le da derechos específicos, como se indica a continuación. Usted puede tener derechos adicionales bajo la ley estatal. Puede ponerse en contacto con uno estatal o local de protección de los consumidores o un organismo fiscal general para aprender de esos derechos.

1. **Usted debe ser notificado si la información en su archivo ha sido usado en su contra.** Cualquier persona que utilice información de un CRA para tomar medidas contra usted - como negar una solicitud de crédito, de seguros, o de empleo - debe decírselo, y debe darle el nombre, dirección y número de teléfono de la CRA que brindo el informe del consumidor.
2. **Usted puede indagar lo que está en su archivo.** En su solicitud, un CRA debe darle la información en su archivo, y una lista de todos los que la han solicitado recientemente. No hay cargo por el informe si una persona ha tomado medidas contra usted debido a información suministrada por la CRA, si usted solicita el informe en el plazo de 60 días de recibida la notificación de la acción. Tiene también derecho a un informe gratuito cada doce meses a petición de si certifica que (1) esta desempleado y planea buscar empleo dentro de los próximos 60 días, (2) que se encuentra en bienestar, o (3) su informe es inexacto debido a fraude. De lo contrario, un CRA puede cobrarle hasta ocho dólares.
3. **Puede apelar información inexacta con la CRA.** Si usted le dice a un CRA que su archivo contiene información inexacta, el CRA debe investigar los temas (por lo general dentro de los 30 días) presentando a su fuente de información todas las pruebas pertinentes que usted envíe, a menos que su disputa sea frívola. La fuente debe revisar su informe de pruebas y reportar sus conclusiones a la CRA. La fuente también debe aconsejar a la CRA nacional - a la que ha proporcionado los datos - de cualquier error.) El CRA debe darle un informe escrito de la investigación y una copia de su informe si los resultados de la investigación cambian. El CRA debe darle un informe escrito de la investigación y una copia de su informe si los resultados de la investigación en cualquier cambio. Si la investigación de la CRA no resuelve la controversia, usted puede añadir una breve declaración a su archivo. La CRA deberá incluir un resumen de su declaración en informes futuros. Si un artículo es borrado o una declaración de conflicto se presenta, usted puede pedir que cualquier persona que ha recibido recientemente su informe sea notificado del cambio.
4. **Información inexacta debe ser corregida o eliminada.** Un CRA deberá eliminar o corregir la información inexacta o no verificada de sus archivos, por lo general dentro de los 30 días después de que su disputa. Sin embargo, la CRA no tendrá que eliminar los datos exactos de su archivo a menos que sea obsoleto (como se describe a continuación) o no puede ser verificada. Si su controversia genera cualquier cambio a su informe, la CRA no puede reinsertar en su archivo un tema en disputa a menos que la fuente de información verifique su exactitud y la exhaustividad. Además, la CRA debe darle un aviso por escrito diciendo que el tema ha sido reinsertado. El aviso debe incluir el nombre, dirección y número de teléfono de la fuente de información.

5. **Puede disputar artículos inexactos con la fuente de la información.** Si se le dice a alguien -como un acreedor que reporta a la CRA - que usted disputa un tema, ellos no podrán reportar la información a un CRA sin incluir un aviso de su disputa. Además, una vez notificada la fuente de error por escrito no podrá continuarse informando si la información es, de hecho, un error.
6. **Información obsoleta no será reportada.** En la mayoría de los casos, un CRA no puede reportar información negativa de más de siete años, diez años para las quiebras.
7. **El acceso a su archivo es limitado.** Un CRA puede proporcionar información acerca de usted sólo para a personas con una necesidad reconocida por la FCRA - generalmente para considerar una solicitud con un acreedor, asegurador, empleador, arrendador u otra empresa.
8. **Su consentimiento es requerido para los informes que se proporcionan a los empleadores, o reportes que contienen información médica.** Un CRA no puede dar información sobre usted a su empleador, o posible empleador, sin su consentimiento por escrito. Un CRA no puede dar información médica de usted a los acreedores, las compañías de seguros, o de los empleadores sin su permiso.
9. **Usted puede elegir excluir su nombre de las listas de CRA para créditos no solicitados y ofertas de seguros.** Los acreedores y los aseguradores pueden utilizar información de archivo como base para enviarle ofertas no solicitadas de crédito o de seguros. Estas ofertas deben incluir un número de teléfono gratuito para que usted llame si usted desea que su nombre y dirección sean retiradas de listas futuras. Si usted llama, usted debe ser mantenido fuera de las listas durante dos años. Si usted lo solicita, complete, y devuelva el formulario del CRA para tal efecto, debe ser tomado fuera de las listas definitivamente.
10. **Usted puede demandar daños y perjuicios a los infractores.** Si un CRA, un usuario o (en algunos casos) un proveedor de datos de CRA, viola el FCRA, usted puede demandarlos en un tribunal estatal o federal. La FCRA da autoridad a varias agencias federales para hacer cumplir la FCRA.